

Shodno članu 36 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Sl.list Crne Gore",br.34/14 i 44/2018)), člana 17 Pravilnika o zaštiti i zdravlju na radu ("Tržnice i pijace d.o.o.Podgorica, br.7368/1) i člana 31 Statuta "Tržnice i pijace" d.o.o. – Podgorica, Odbor direktora Društva "Tržnice i pijace" d.o.o Podgorica na 3 sjednici, održanoj dana 22.02. 2023. godine, donio je

P R A V I L N I K
o sprovođenju mjera zabrane korišćenja sredstava zavisnosti
na radnom mjestu

I UVODNE ODREDBE

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuju se mjere zabrane korišćenja alkohola, droga ili drugih sredstava zavisnosti na radnom mjestu u vrijeme rada i postupanje sa zaposlenima zatečenim na radnom mjestu pod uticajem alkohola, droga ili drugih sredstava zavisnosti.

Član 2

"Tržnice i pijace"d.o.o. (u daljem tekstu Društvo), dužno je upoznati zaposlene sa odredbama iz člana 1 ovog pravilnika.

Član 3

Propisane mjere sastavni su dio unaprijeđivanja zaštite i zdravlja na radu i sprječavanja ozljeda na radu, a odnose se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod uticajem alkohola;
- Zabranu unošenja i konzumiranja alkoholnih pića na radnom mjestu;
- Odgovorne zaposlene za sprovođenje mjera zabrane korišćenja alkoholnih pića;
- Obavješćavanje zaposlenih o štetnosti zavisnosti i njihovom uticaju na radnu sposobnost;
- Saradnju stručnog lica zaštite i zdravlja na radu sa specijalistom medicine rada;
- Mjere koje se sprovode nakon utvrđene alkoholisanosti zaposlenog.

Član 4

Odredbe ovog uputstva odnose se na sve zaposlene Društva, u radnom odnosu na osnovu ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama Društva.

II ZABRANA KORIŠĆENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA ZAVISNOST NA RADNOM MJESTU

Član 5

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića droge ili drugih sredstava zavisnosti na radnom mjestu.

Član 6

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droga misli se na bilo koju stvar prirodnog ili vještačkog porijekla, koja ima uticaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Član 7

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog uputstva su znaci koji pokazuju da je zaposleni pod uticajem alkohola, droge ili drugih zavisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja koje odstupa od uobičajenog.

III POSTUPAK TESTIRANJA NA ALKOHOL I PRISUSTVO PSIHOSUPSTANCE

Član 8

Zaposleni za koga se posumnja da je pod dejstvom alkohola i psihoaktivnih supstanci upućuje se na stručni pregled u odgovarajuću zdravstvenu ustanovu, đe medicinsko osoblje vrši analizu na osnovu uzorka krvi, odnosno urina.

Stručni pregled zaposlenog se vrši u prisustvu stručnog lica zaštite i zdravlja na radu.

IV UDALJENJE SA RADNOG MJESTA

Član 9

Društvo mora udaljiti zaposlenog kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge, ili drugih zabranjenih sredstava zavisnosti.

Ukoliko zaposleni odbije da napusti radno mjesto, Društvo može koristiti usluge nadležne redarske službe.

Član 10

Društvo treba zaposlenom, kojeg udaljuje sa radnog mjesta, ponuditi siguran prevoz (na trošak zaposlenog) ili pozvati člana porodice, a ako zaposleni to odbije Društvo ne snosi odgovornost za postupanje zaposlenog nakon što napusti radno mjesto.

V MJERE

Član 11

Rad pod uticajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih sredstava smatra se težom povredom radne dužnosti.

Zaposleni koji radeći pod uticajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih sredstava, prouzrokuje štetu Društvu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Društvo utvrđuje mjere za zaposlenog koji je prekršio zabranu rada pod uticajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih sredstava zavisno od okolnosti slučaja.

Član 12

Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet zaposlenom uz udaljavanje sa radnog mjesta, zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje o mogućnostima otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

VI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 13

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Društva.

ODBOR DIREKTORA DRUŠTVA
PREDSJEDNICA

Kristina Mičković



Br. 335-1173/1

Podgorica 22.02. 2023. godine

Obrazloženje

Pravni osnov za donošenje ovog Pravilnika o sprovođenju mjera zabrane korišćenja sredstava zavisnosti na radnom mjestu, je Zakon o zaštiti i zdravlju na radu (br.34/14 i 44/2018)), člana 17 Pravilnika o zaštiti i zdravlju na radu ("Tržnice i pijace d.o.o.Podgorica, br.7368/1).

Razlog za donošenje ovog pravilnika je obaveza Društva da obezbjeđuje uputstva za bezbjedan rad i da preduzima preventivne mjere kroz obavještanja zaposlenih o štetnosti korišćenja alkohola, droga i drugih sredstava zavisnosti, kao i njihovom uticaju na radnu sposobnost.

Ovim pravilnikom detaljno su opisane štetnosti od alkohola, droga i drugih sredstava zavisnosti i njihov uticaj na radnu sposobnost, mjere zabrane rada i dolaska na posao pod uticajem alkohola, droge i drugih sredstava zavisnosti i mjere koje se preduzimaju u slučaju kršenja mjera zabrane rada pod uticajem droge, alkohola i drugih sredstava zavisnosti.