

Broj: 2471  
Podgorica, 17.05. 2016.godine

Na osnovu člana 16, 21,23 i 39 Zakona o radu ("Sl.list RCG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11,66/12 od 31.12.2012.godine) zaključuje se

UGOVOR O RADU  
s pripravnikom na određeno vrijeme od 6 mjeseci

Između:

1. "Tržnice i pijace" d.o.o. Podgorica, Ul. Oktobarske revolucije br. 124 (u daljem tekstu Poslodavac)
2. \_\_\_\_\_, JMB \_\_\_\_\_ sa prebivalištem u Podgorici sa IV stepenom stručne sprema na određeno vrijeme od 6 mjeseci u svojstvu pripravnika, počev od 18.maja 2016.godine (u daljem tekstu Zaposleni/a).

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji radni odnos zasniva prvi put u svojstvu pripravnika radi osposobljavanja za samostalni rad u određenom stepenu školske sprema, odnosno kvalifikacije nivoa obrazovanja.

Član 2.

Zaposleni ima završenu srednju stručnu školu a po zanimanju je tehničar ptt saobraćaja.

Član 3.

Pripravnički staž traje 6 mjeseci. Zaposleni će isti odrađivati u periodu od 18.maja do 18.novembra 2016.godine..

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 sati dnevno odnosno 40 sati nedeljno.



#### Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- a) u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;
- b) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju najmanje od 12 časova neprekidno;
- c) sedmični odmor u trajanju najmanje od 24 časa neprekidno;
- d) godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu tako što mu za svaki navršeni mjesec dana rada kod Poslodavca pripada jedan I po dan godišnjeg odmora.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu koje se sastoji od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećanje zarade.

Zarada zaposlenog se sastoji od startnog dijela zarade, koeficijenta složenosti i obračunske vrijednosti koeficijenta. Zarada pripravnika iznosi 80% od radnog mjesta za koje se osposobljava.

*RADNI STAŽNA DAN 18.05.2016. : 4 god. 4 mj. 12 dana*

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanje zarade, naknade zarade i druga primanja u skladu sa odredbama Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom isplaćuje zaradu najmanje jedanput mjesečno.

Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da Zaposlenom uruči obračun zarade.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo naknade zarade za vrijeme vjerskih i državnih praznika, privremene nesposobnosti za vrijeme spriječenosti za rad i dr. slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### Član 11.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 12.

Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera .

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa

Član 13.

Zaposlenom u svojstvu pripravnika prestaje radni odnos istekom roka za koji je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme.

Pripravnički staž se produžava u slučaju:

- privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju
- porodijskog odsustva

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da nakon prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona .Opšteg kolektivnog,Granskog ugovora i kolektivnog ugovora Poslodavca.

Član 16.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetnih primjeraka od kojih 1 primjerak zadržava Zaposleni a 3(tri) Poslodavac.

ZAPOSLjeni

ZA POSLODAVCA

Izvršni direktor  
Ranko Jovanović dipl.menag.-master

